

Homage/Obituary/Leopold Vansina

Sandra Schruijer, Utrecht University
Sandrine Roussel, UCLouvain



[FR-EN below]

Leopold S. Vansina est malheureusement décédé le 28 août dernier. Les funérailles se sont déroulées dans l'intimité. Né en 1932, Leopold a été professeur à l'UCLouvain de 1987 à 1997, dans les domaines du management et du développement organisationnel. Il a également été professeur à la KU Leuven, à l'Université de Georgetown (Washington), à l'Université de Rochester, à l'Université de Tilburg et à la Lovanium International School of Management (Saint-Pétersbourg). Leopold a surtout été actif en tant que consultant en organisation, chercheur en action et organisateur de programmes de développement professionnel. Il le faisait à partir de deux instituts qu'il avait fondés: L'Institut international pour le développement organisationnel et social (IOD) et, après son démantèlement, l'Institut de développement professionnel (ProDev). Leopold a été cofondateur et président de l'Institut européen d'études transnationales sur le développement des groupes et des organisations (EIT).

Leopold a étudié la psychologie à l'Université Catholique de Louvain (Louvain), où il a obtenu un diplôme en psychologie appliquée en 1957. Il a ensuite passé un an aux États-Unis, à l'Université de Yale et à l'Université du Michigan, où il a travaillé avec C. Argyris, I. Janis et S. Seashore parmi d'autres. Il a obtenu son doctorat en 1964 à l'Université Catholique de Louvain (Louvain). Il a également suivi une formation de psychanalyste.

Leopold a eu la chance d'avoir une carrière riche et longue. Il a été consultant au niveau national et international pour des entreprises multinationales telles que Unilever, ICI, IBM, Colruyt, Esso, Volvo, General Motors, DSM, mais aussi pour divers hôpitaux et des cabinets de conseil. Avec F. Baro de la KULeuven, il a participé à la reformulation et à la mise en œuvre d'une politique de santé mentale à Malte. En tant que consultant, il a ensuite travaillé en Europe de l'Est, en Afrique et en Asie. Dans le cadre de ces projets, il a collaboré avec H. Bridger, B. Bass, R. Beckhard, L. Hoebeke, H. Perlmutter et bien d'autres.

Le développement professionnel des consultants, des formateurs et des managers lui tenait à cœur. À cette fin, il a conçu et mis en œuvre des programmes de développement professionnel : Le programme intitulé « International Professional Development Programme: Leading Meaningful Change », depuis 1995 et toujours d'actualité. Les participants proviennent du monde entier, principalement de Suède, du Danemark, des Pays-Bas et de Belgique. Nombre d'entre eux se réunissent encore aujourd'hui en tant qu'anciens participants.

Sa principale contribution et ses idées sur, par exemple, le développement organisationnel, la psychodynamique des systèmes, le changement transitoire, le travail avec la dynamique du présent et l'élaboration conjointe de sens se reflètent dans ses nombreuses publications, dont trois livres écrits après l'âge officiel de la retraite (Amado & Vansina, 2005 ; Vansina & Vansina-Cobbaert, 2008 ; Vansina, 2013). Leopold n'a jamais vraiment pris sa retraite, étant donné son engagement dans la vie organisationnelle et sociétale. Par exemple, en 2018, il est devenu un référent amical pour les étudiants réfugiés. Son dernier article est paru à l'été 2024 (Schruijer, Taillieu, Vansina & Curşeu, 2024).

En tant qu'ancien.ne.s étudiant.e.s en psychologie à l'UCLouvain, nous nous souviendrons de son enthousiasme communicatif et son enseignement stimulant, dans l'option psychologie sociale et du travail. Ses cours, parfois très pratiques, nous ont fait bénéficier de sa riche expérience d'universitaire et de consultant international. Il nous encourageait à analyser les phénomènes organisationnels et nos propres pratiques à travers le prisme de différentes théories (de la psychologie des organisations, de la

psychologie sociale mais aussi de la psychanalyse), afin d'agir plus efficacement. Il a également favorisé le développement du professionnel en devenir en stimulant la réflexion sans jamais imposer.

On se souviendra de Leopold pour son énorme motivation et sa curiosité sans faille pour comprendre la vie. Sa quête était axée sur les valeurs et pleine d'engagement envers « l'autre ». Son dévouement envers ses clients, ses collègues et ses étudiants était immense. Leopold était un penseur critique et n'hésitait pas à partager ses réflexions. En tant que praticien, il accordait une grande importance à la recherche, mais c'est la connaissance pratique qu'il recherchait. Grâce à ses connaissances approfondies et à son expérience, à sa volonté de communiquer et à son humanité, Leopold a inspiré de nombreux alumni, étudiants, collègues et amis, avec lesquels il aimait rester en contact.

Leopold, son sens de l'accueil et sa jovialité, nous manqueront beaucoup. Cependant, lui et ses idées continuent de vivre dans ceux/celles qui ont eu le plaisir de le côtoyer et qui parfois ont la chance de se rencontrer y compris, après son départ.

[EN]

Leopold S. Vansina sadly passed away on August 28. The funeral took place in privacy. Born in 1932, Leopold was a professor at the UCLouvain from 1987 to 1997, in the domains of management and organizational development. He has also held professorships at KULeuven, Georgetown University (Washington), University of Rochester, Tilburg University and Lovanium International School of Management (Saint Petersburg). Predominantly, Leopold was active as an organizational consultant, action researcher and organizer of professional development programmes. He did so from two institutes he had founded: International Institute for Organizational and Social Development (IOD), and, after its dismantlement, the Professional Development Institute (ProDev). Leopold was co-founder and chairperson of the European Institute for Transnational Studies in Group and Organizational Development (EIT).

Leopold studied psychology at the Catholic University of Louvain (Leuven), graduating in applied psychology in 1957. He subsequently spent a year in the USA at Yale University and at the University of Michigan, working with C. Argyris, I. Janis and S. Seashore, among others. He obtained his PhD in 1964 at the Catholic University of Leuven. He also trained as a psychoanalyst.

Leopold was blessed with a rich and long career. He consulted nationally and internationally with multinational companies such as Unilever, ICI, IBM, Colruyt, Esso, Volvo, General Motors, DSM, yet also for various hospitals and consulting firms. With F. Baro from the KULeuven he was involved in reformulating and implementing a mental health policy in Malta. As a consultant, he further worked in Eastern Europe, Africa and Asia. In projects he collaborated with H. Bridger, B. Bass, R. Beckhard, L. Hoebeke, H. Perlmutter and many, many others.

Dear to his heart was the professional development of consultants, trainers and managers. To this end he designed and executed professional development programmes. A long-lasting programme proved to be the one entitled: "International Professional Development Programme: Leading Meaningful Change", since 1995. The programme lives on. Participants came from all over the world, mainly Sweden, Denmark, the Netherlands and Belgium. Many of them still come together as alumni.

His main contribution and ideas on, for example, Organizational Development, systems psychodynamics, transitional change, working with here-and-now dynamics, and joint sense making are reflected in his many publications among which three books that were written after his formal retirement age (Amado & Vansina, 2005; Vansina & Vansina-Cobbaert, 2008; Vansina, 2013). Leopold never really retired given his engagement with organizational and societal life. For example, in 2018 he

became a buddy for refugee students. His last article appeared in the summer of 2024 (Schruijer, Taillieu, Vansina & Curşeu, 2024).

As students of psychology at UCLouvain, we will remember his contagious enthusiasm and his challenging teaching in the social and work psychology option. These lectures, sometimes very practical, gave us the benefit of his rich experience as an academic and international consultant. He encouraged us to analyse organisational phenomena and our own practices through the prism of various theories (from organisational psychology, social psychology but also psychoanalysis), so that we could act more effectively. He also encouraged the development of the aspiring professional by encouraging reflection without ever imposing.

Leopold will be remembered for his enormous drive and never-ending curiosity to understand life. His pursuit was value-driven and full of engagement with 'the other'. His dedication to his clients, colleagues and students was immense. Leopold was a critical thinker and did not shy away from sharing his reflections. As a practitioner he highly valued research, yet it was actionable knowledge he was after. With his deep insights and experience, his willingness to relate and his humanness Leopold inspired many alumni, students, colleagues and friends, with whom Leopold loved to stay in contact.

We will miss Léopold, his warmth and his joviality. However, he and his ideas live on in those who had the pleasure of working with him and sometimes had the good fortune to meet each other even after he had gone.

Vous souhaitez en connaitre davantage sur ses dernières publications ?

You would like to find out more about his latest publications?

Amado, G., & Vansina, L. (Eds.), (2005). *The transitional approach in action*. London: Karnac.

Schruijer, S., Taillieu, T., Vansina, L., & Curşeu, P. (2024). Creating space for playful learning how to collaborate across organizational boundaries. *Team Performance Management*, 30(3/4), 93-102.

Vansina, L. (Ed.) (2013), *Humanness in organizations: A psychodynamic contribution*. London: Karnac.

Vansina, L., & Vansina-Cobbaert, M.-J. (2008). *Psychodynamics for consultants and managers: From understanding to leading meaningful change*. London: Wiley.