



Datatech
Your Source For Ag Software

SIETE PROBLEMAS DE CUMPLIMIENTO QUE ENFRENTAN LOS CONTRATISTAS DE MANO DE OBRA AGRICOLA

Cómo mantenerse en cumplimiento con el software adecuado



El Reto

Uno de los mayores desafíos que enfrentan las empresas agrícolas es mantenerse en cumplimiento.

Esto es especialmente cierto para las empresas agrícolas que procesan su propia nómina.

Los Contratistas de Mano de Obra Agrícola no solo deben cumplir con leyes federales y estatales que varían y cambian constantemente, sino que también están sujetos a leyes diseñadas específicamente para regular el procesamiento de la nómina de los contratistas agrícolas.

Es fundamental conocer los problemas de cumplimiento que enfrentan los Contratistas de Mano de Obra Agrícola (FLC, por sus siglas en inglés), y saber qué buscar en un software que los ayude a mantenerse en regla.

Durante más de 30 años, Datatech ha estado ayudando a los contratistas de mano de obra a reducir su carga de trabajo y mantenerse en cumplimiento mediante un software diseñado específicamente para la nómina agrícola.



**AHORRE TIEMPO
Y DINERO**



**MANTÉNGASE EN
CUMPLIMIENTO**



**HAGA CRECER SU
NEGOCIO**

Invertir en el software adecuado le ahorrará tiempo, dinero y le ayudará a evitar sanciones severas en el futuro.



NOTA Aunque actualmente no se vea afectado por algunas de estas regulaciones, debe asegurarse de que el software que adquiera pueda adaptarse al crecimiento de sus necesidades.

7 funciones clave para contratistas de mano de obra agrícola

1

Cumple con MSPA

MSPA conocido como Migrant & Seasonal Agricultural Worker Protection Act (Ley de Protección a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales)

Para proteger a los trabajadores, esta ley establece estándares laborales relacionados con los salarios, la vivienda, el transporte, las divulgaciones y el mantenimiento de registros.

Necesita encontrar un software que lo ayude a cumplir con los requisitos de salarios y mantenimiento de registros establecidos por la MSPA.

Salarios

Los empleadores agrícolas deben proporcionar a los trabajadores un comprobante escrito y detallado de sus ingresos por cada período de pago, incluyendo cualquier deducción realizada y la razón de dicha deducción. Cuando se paga por trabajo a destajo (por pieza), este comprobante debe incluir las horas trabajadas, las piezas pagadas y la tarifa por pieza.

[División de Salarios y Horas de EE.UU.:](#)



REQUISITO OBLIGATORIO Al revisar paquetes de software, debe solicitar un ejemplo de talón de cheque para asegurarse de que cumpla con este modelo de comprobante de salario estándar.

Requisitos del Talón de Cheque en California

2

Existen varios requisitos sobre la información que debe imprimirse en el talón de cheque de un empleado. Muchos sistemas de software incluyen los requisitos básicos, pero los empleadores agrícolas tienen requisitos adicionales.

Los Contratistas de Mano de Obra Agrícola en California deben cumplir con una regulación adicional según el **Código Laboral, Sección 226**:

(8) El nombre y la dirección de la entidad legal que actúa como empleador, y si el empleador es un contratista de mano de obra agrícola, como se define en la subdivisión (b) de la Sección 1682, también debe incluirse el nombre y la dirección de la entidad legal que contrató los servicios del empleador.

Departamento de Relaciones Industriales de California:

- [Talón de Pago por Tasa por Pieza](#)
- [Leyes Relacionadas con el Tiempo, Forma y Pago de Salarios](#)
- [Ejemplo de Estado de Salario Detallado que Cumple con la Ley AS 243 AS 243](#)



REQUISITO OBLIGATORIO Si usted opera en California, asegúrese de que el software imprima el nombre y la dirección de las entidades para las cuales está proporcionando mano de obra directamente en los talones de cheque.

MSPA Cont...

Mantenimiento de Registros

Los Contratistas de Mano de Obra Agrícola, los empleadores agrícolas y las asociaciones agrícolas que emplean trabajadores migrantes o temporales deben mantener los siguientes registros para cada trabajador:

- Nombre, dirección permanente y número de Seguro Social
- Base sobre la cual se calculan los salarios
- Número de unidades trabajadas a destajo, si se paga por pieza
- Número de horas trabajadas
- Ganancias totales del período de pago
- Sumas específicas retenidas y el motivo de cada deducción
- Pago neto

¡Toda esta información debe conservarse para cada trabajador durante **tres años**!

Los contratistas de mano de obra no solo deben mantener estos registros, sino también proporcionarlos al empleador agrícola para quien están prestando el servicio.



REQUISITO OBLIGATORIO Asegúrese de que el programa proporcione informes precisos para sus clientes, incluyendo todos los requisitos de mantenimiento de registros mencionados.

Ajustes de Salario Mínimo y Garantizado

3

¿Actualmente paga por pieza o con una tarifa base baja por hora más pago por incentivos? Entonces sabe lo difícil que puede ser garantizar que los trabajadores alcancen el salario mínimo. Muchos empleadores deben garantizar que los trabajadores reciban una tarifa superior al salario mínimo.

[Departamento de Relaciones Industriales de California \(DIR\): Salario Mínimo](#)

H-2A

Los empleadores bajo el programa H-2A están obligados a pagar la tarifa más alta entre las siguientes: el AEWR (salario promedio por región), el salario acordado mediante convenio colectivo, el salario mínimo federal, el salario mínimo estatal, o el salario prevaleciente en la zona. Su software debe ser capaz de manejar múltiples tarifas garantizadas según el trabajo, cultivo, productor y más.



REQUISITO OBLIGATORIO El software debe calcular con precisión la compensación necesaria para cumplir con el salario mínimo o garantizado, y realizar los ajustes necesarios para asegurar que los empleados reciban el pago correcto. Además, el talón de cheque del empleado debe mostrar claramente los salarios ganados por trabajo a destajo y los ajustes correspondientes de salario mínimo o garantizado que elevan su pago a la tarifa pactada en el contrato.

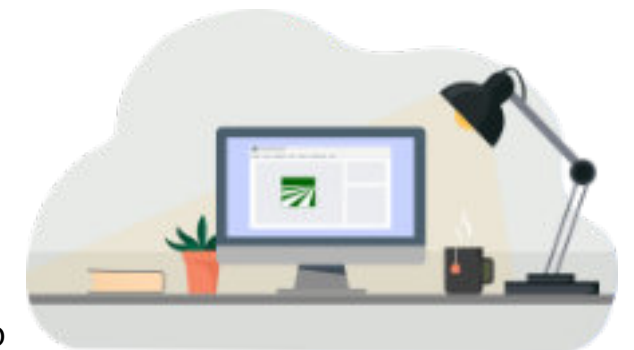


4

Tiempo Extra

En 2024, cinco estados tienen reglas variables sobre las horas extra (California, Colorado, Nueva York, Oregón y Washington). Otros estados podrían comenzar a implementar reglas similares de manera gradual. Estas regulaciones pueden requerir que las horas extra se apliquen en base diaria o semanal.

El cálculo de la nómina por pieza puede ser especialmente difícil y la naturaleza urgente de la cosecha de productos a menudo requiere trabajo extra. Si los empleados reciben más de una tarifa (por pieza o por hora) durante una semana, las horas extra se basan en la tarifa promedio por hora del empleado para esa semana.



[Departamento de Relaciones Industriales de California: Preguntas Comunes acerca de Tiempo Extra \(inglés\)](#)



REQUISITO OBLIGATORIO ¿El software que está evaluando puede calcular con precisión y hacer ajustes automáticos de horas extra según las regulaciones de su estado?

5

Remuneración para los Periodos de Descanso y de Recuperación

Usar Excel o bases de datos separadas para calcular este pago consume demasiado tiempo y a menudo provoca errores al ingresar datos.

California

En California, las tarifas de descanso y recuperación se calculan dividiendo toda la compensación entre el número de horas trabajadas. Esto puede incluir otros pagos por hora y el tiempo no productivo. Si hay trabajo a destajo durante la semana, incluso los descansos pagados durante la compensación por hora deben pagarse a la tarifa promedio por hora.

[CA DIR: Compensación por trabajo a destajo – Preguntas frecuentes](#)

Washington

En Washington, las tarifas de descanso se calculan únicamente con base en la compensación promedio por trabajo a destajo y las horas trabajadas a destajo. Los descansos deben pagarse por separado solo durante la compensación por trabajo a destajo.

[WA DIR: Pausas para descansar y períodos de comida](#)



REQUISITO OBLIGATORIO Si compensas a los empleados con una tarifa por pieza en California o Washington, asegúrate de que el software que elijas automatice los cálculos de descanso y recuperación/tiempo de pausa.

Licencia por Enfermedad Pagada

6

Muchos estados han aprobado leyes de licencia por enfermedad pagada que son complejas y difíciles de implementar en operaciones agrícolas. Las reglas sobre las tasas de acumulación, políticas de transferencia y cuándo eliminar el saldo acumulado varían entre estados como California, Arizona, Oregón y Washington.

Los empleadores pueden optar por implementar planes de acumulación o de suma fija para el cálculo de la licencia por enfermedad regular.

A partir del 1 de enero de 2024, los empleadores en California deberán proporcionar 40 horas (5 días) de licencia por enfermedad pagada por año a sus empleados; esto aplica tanto si se utiliza un plan de suma fija como uno de acumulación.

Método de Acumulación

Este método requiere que los empleadores acumulen el pago por enfermedad con cada cheque de pago, además de transferir los saldos de un año a otro.

Suma Fija

Este plan se restablece cada año. La transferencia anual o el restablecimiento de los saldos de suma fija ocurre en el aniversario del empleado. Por lo tanto, los empleadores deben revisar y actualizar

- [CA DIR: Preguntas frecuentes sobre el permiso por enfermedad pagado](#)
- [SB 616](#)



REQUISITO OBLIGATORIO ¿Puede el software hacer un seguimiento preciso y ayudar con la Licencia por Enfermedad Pagada? ¿Me ayudará a mantenerme al día con los constantes cambios en estas leyes?

EEO-1 / Informe de Datos Salariales de California (CA Pay Data)

7

EEO-1

El informe EEO-1 es obligatorio para todos los empleadores del sector privado con 100 o más empleados, y para contratistas federales con 50 o más empleados que cumplan ciertos criterios.

[Recolección de Datos del Componente 1 del EEO-1](#)

Informe de Datos Salariales de California

La ley de California exige que los empleadores con 100 o más empleados presenten anualmente datos salariales, demográficos y otra información relacionada con la fuerza laboral al Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California.

[Departamento de Derechos Civiles de California: Preguntas frecuentes sobre el informe de datos salariales de California](#)



¿Cómo Satisface Nuestro Software Sus Necesidades?



1. Talones de Pago

La Oficina del Contratista de Mano de Obra proporciona talones de pago detallados y estados de nómina que cumplen con los requisitos legales actuales (incluyendo tiempo de descanso y recuperación/tiempo no productivo y su compensación, horas de licencia por enfermedad pagada disponibles, nombres y direcciones de las entidades donde trabajó el empleado, etc.).



2. Registros e Informes para Agricultores/Clientes

No solo están disponibles estos informes, sino que también puede personalizarlos para entregar a cada cliente un reporte simple y fácil de leer con totales que respaldan la factura. Para facilitar aún más el proceso de facturación, la factura se genera automáticamente desde su información de nómina.



3. Salarios Mínimos y Garantizados

Además de rastrear las tarifas de salario mínimo estatal, el software de Datatech permite configurar tarifas garantizadas por empleado, agricultor, cultivo y tipo de trabajo.



4. Horas Extra

Nuestro software calcula las tarifas de horas extra necesarias, incluyendo todos los salarios que deben considerarse en los cálculos. Estos aparecen claramente detallados en el talón de pago del empleado y se excluyen del cálculo del seguro de compensación laboral. Las horas extra también pueden prorratearse entre los diferentes agricultores para los que trabajó un empleado, permitiéndole facturar con precisión y rapidez.



5. Descanso y Recuperación

Después de ingresar todas las hojas de tiempo/cuadrilla, el software puede calcular automáticamente las tarifas de pago por descanso y recuperación y actualizar las entradas correspondientes con la tarifa respectiva de cada empleado. Esta compensación se detalla y totaliza en los talones de pago y reportes de nómina del empleado, y luego se consolida en la factura al cliente.



6. Licencia por Enfermedad Pagada

Hemos diseñado un sistema de Licencia por Enfermedad Pagada que le permite automatizar las opciones de suma fija o acumulación. Las fechas de aniversario y las fechas disponibles de cada empleado se actualizan automáticamente cuando se procesa su primer cheque, y también se actualizan en cada aniversario consecutivo.



7. Informe EEO-1 / Datos Salariales

El software de recursos humanos de Datatech le permite recopilar y editar fácilmente la información requerida sobre sus empleados, previsualizar el informe, y luego generar el archivo electrónico (E-file) necesario para subirlo al sitio web correspondiente para cumplir con los requisitos de reporte.

Gratis →

Solicitar una Consulta

¿Está Listo para un Software que le Ayude a Cumplir con las Regulaciones?

Queremos asegurarnos de que nuestro software sea la opción adecuada para su negocio.

1. Solicite una Consulta Gratuita: Nuestro equipo le guiará en una demostración personalizada de un paquete de software agrícola adaptado a sus necesidades y presupuesto.

2. Nos Pondremos a Trabajar: Trabajaremos junto a usted para garantizar una transición sin problemas — incluyendo ayuda con la instalación, importación de datos, capacitación y soporte continuo.

3. Vea Crecer su Negocio: Con Datatech en su equipo, ahorrará tiempo y dinero mientras su negocio crece — para que usted pueda enfocarse en lo que más le apasiona.

Correo electrónico: **Sales@DatatechAg.com**

Teléfono: **(888) 222-DATA**

Sitio web: **DatatechAg.com**

SOLICITAR UNA CONSULTA

