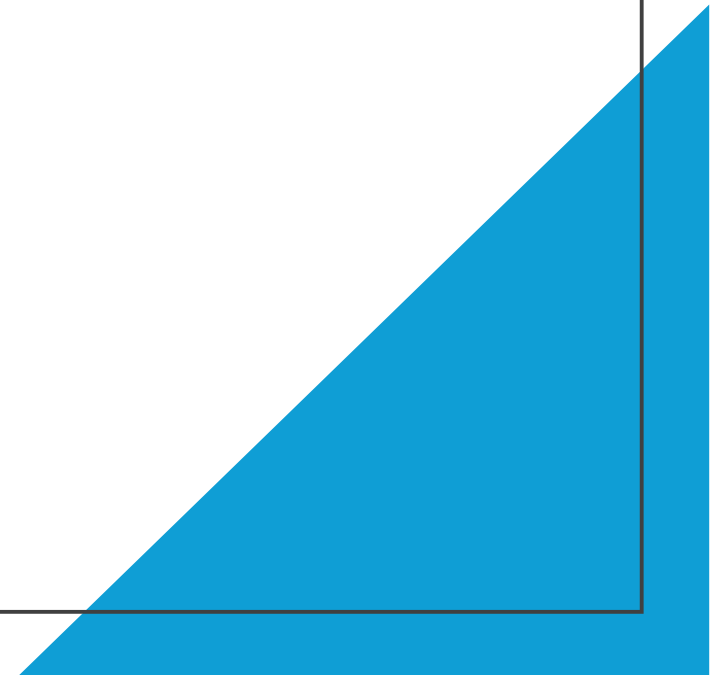


# Apelar una citación de Cal/OSHA

Isabel Bravo-Perez, MBA, CSP, CHMM  
Profesional de la Seguridad y la Salud



ISABEL BRAVO-PEREZ,  
MBA, CSP, CHMM  
Profesional de la seguridad

27 años en seguridad y salud en la  
industria agrícola

Miembro de la Sociedad Americana de  
Profesionales de Seguridad por más de  
20 años

Miembro del grupo de Profesionales de  
Seguridad Hispanos



# Aclaración

- La información contenida en esta presentación se proporciona únicamente con fines informativos y no debe interpretarse como asesoramiento legal sobre ningún tema. No soy abogado. Las recomendaciones no sustituyen el asesoramiento legal. Por favor, consulte con un abogado si necesita asesoramiento legal.



# Introducción

- Apelar una citación de Cal/OSHA implica un proceso formal para disputar los hallazgos o sanciones evaluadas durante una inspección en el lugar de trabajo.



# El programa Cal/SHA consta de cuatro unidades independientes

El Consejo de Normas de OSH

La División de Seguridad y Salud Ocupacional

La Junta de Apelaciones de Seguridad y Salud Ocupacional

El Servicio de Consulta DOSH

---

# Citaciones de Cal/OSHA

- Normas del Título 8 de Cal/OSHA citadas con frecuencia:
- 3395 Calor exterior
- 3203 IIPP
- 3457 Sanitarios de campo
- 342 Notificación de lesiones graves
- 3441 Operación de equipos agrícolas



# Citaciones de Cal/OSHA

- Citaciones de alto impacto de normas de Cal/OSHA
    - 342 Reporte de lesiones graves, ~\$5k
    - 3441 Operación de equipos agrícolas, ~\$9.5k
    - 3328 Maquinaria y equipo, ~\$9.2k
    - 3314 Bloquear/Etiquetar, ~\$15k
    - 3440 Equipos agrícolas (componentes de transmisión de potencia), ~\$15k
-

# Citaciones de Cal/OSHA

- Cal/OSHA tiene 6 meses para completar su inspección
- El inspector llamará o enviará un correo electrónico para programar una "conferencia de cierre"
- Puede ser virtual y las citaciones pueden enviarse inicialmente por correo electrónico.
- ¡El tiempo comienza!



# 1 Entender la citación

- Revise minuciosamente la citación y la sanción para comprender la(s) infracción(es), la clasificación (por ejemplo, grave, intencional) y las sanciones asociadas.
- Preste atención a los plazos: Por lo general, tiene **15 días** hábiles desde la recepción de la citación para presentar una apelación.

# Tipos de citaciones de Cal/OSHA

Reglamentario

General

Serio

Grave intencional

# 2 Presentar un Aviso de Apelación

- Presentar una Notificación de Apelación por escrito ante la Junta de Apelaciones de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHAB). Incluir:
  - Número de citación(s)
  - Nombre y dirección del empleador
  - Una declaración que indique los artículos específicos que se impugnan (infracciones, sanciones, períodos de reducción, etc.).
- Asegúrese de que la notificación se envíe dentro del plazo de 15 días.



# Citaciones de Cal/OSHA

- ¿Por qué apelar??
    - Citación no justificada
    - Reducción de la pena
    - "Proteger la marca"
    - Para evitar tener una base para una posible repetición de la citación
    - Otras razones
-

# Defensas Afirmativas Importantes



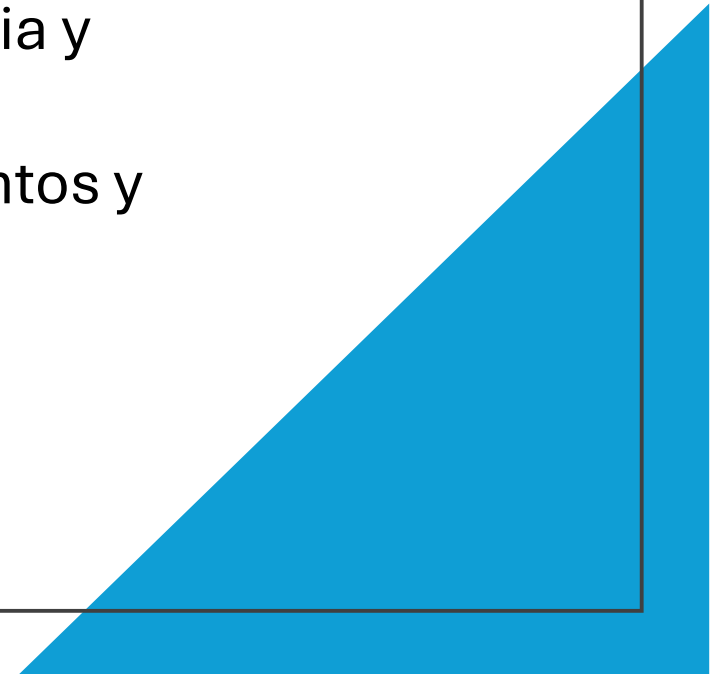
- No se violó la orden de seguridad
- La clasificación es incorrecta
- Los requisitos de reducción no son razonables
- Tiempo permitido para completar los cambios
- Las sanciones propuestas no son razonables
- Defensa de acción de empleados independientes
- Defensa del tiempo lógico
- El plazo de prescripción
- Ausencia de conocimiento por parte del empleador de violaciones graves

# 3 Preparación para la conferencia informal (opcional)

- Solicite una conferencia informal con la oficina de distrito de Cal/OSHA que emitió la citación. Esto no es parte del proceso formal de apelación, pero le permite:
  - Discuta la citación con Cal/OSHA.
  - Negociar reducciones o extensiones de multas para la reducción.
- Todavía puede continuar con la apelación formal si no se llega a una resolución.

# 4 Asista a una conferencia previa a la audiencia

- OSHAB puede programar una conferencia previa a la audiencia para aclarar problemas, determinar evidencia y explorar opciones de acuerdo.
- Aproveche esta oportunidad para refinar sus argumentos y simplificar el caso para la audiencia.



# 5 Prepare su caso

- Recopilar documentación y pruebas, como:
  - Registros de entrenamiento
  - Registros de mantenimiento
  - Informes de incidentes
- Identifique testigos (por ejemplo, empleados, expertos en seguridad) que puedan testificar en su nombre.
- Comprender los estándares de seguridad relevantes para argumentar que se logró el cumplimiento o que las violaciones se clasificaron incorrectamente..



# 6 Asistir a la Audiencia Formal

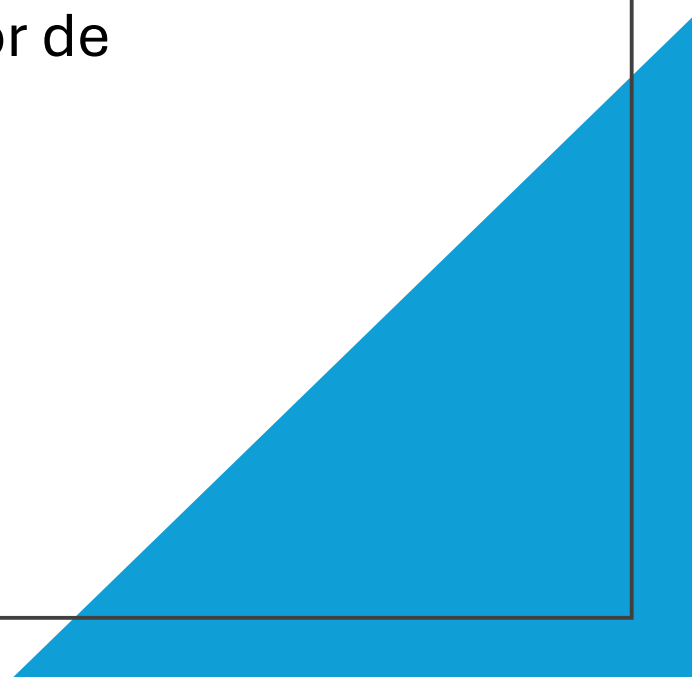
- Presente su caso en la audiencia formal ante un Juez de Derecho Administrativo. Puntos clave incluidos:
  - Impugnar la validez de la inspección o de los hallazgos.
  - Argumentar en contra de la gravedad o clasificación de las violaciones.
  - Proponer factores atenuantes o esfuerzos de buena fe para cumplir.
  - Informes de incidentes
- Cal/OSHA también presentará evidencia para respaldar la citación.

# 7 Decisión de la Junta de Apelación

- Después de la audiencia, el ALJ emitirá una decisión.  
Puedes:
  - Acepta la decisión
  - Argumentar en contra de la gravedad o clasificación de las violaciones.
  - Presentar una petición de reconsideración si no está de acuerdo con el fallo.

# 8 Apelaciones adicionales (si es necesario)

- Si no está satisfecho con la decisión final, puede apelar ante tribunales superiores, como el Tribunal Superior de California, para una revisión judicial.



# Consideraciones clave

01

**Puntualidad:** El incumplimiento de los plazos puede resultar en la pérdida de su derecho a apelar.

02

**Representación legal:** Considere contratar a un abogado o consultor de seguridad para fortalecer su caso.

03

**Reducción:** Garantice el cumplimiento de cualquier reducción requerida mientras la apelación esté pendiente para evitar sanciones adicionales.



# CFLCA Beneficio solo para miembros

Consulta Gratuita con Abogado

# Preguntas

Isabel Bravo-Perez

Profesional de la Seguridad y la Salud

Tel. 661-865-9177